

Kodeks Postępowania Dostawców i Licencjobiorców Grupy Carlsberg

Wstęp

Nasze deklaracje

Grupa Carlsberg angażuje się w wywieranie pozytywnego wpływu na społeczeństwo oraz ochronę środowiska poprzez opracowanie i stosowanie odpowiednich praktyk biznesowych, pozwalających nam odnieść sukces finansowy, przy jednoczesnym odpowiedzialnym budowaniu naszej strategii gospodarczej i prowadzeniu bieżącej działalności. Grupa Carlsberg jest dumna z prowadzenia działalności w sposób etyczny i oczekuje, że dostawcy/partnerzy, z którymi współpracuje, również będą przestrzegać tych zasad postępowania. Dążymy do kreowania pozytywnych wartości dla naszych udziałowców oraz szeroko rozumianej grupy interesariuszy, włączając tu naszych pracowników, partnerów biznesowych i społeczności lokalne, w których działamy.

Grupa Carlsberg popiera Powszechną Deklarację Praw Człowieka Narodów Zjednoczonych oraz jest członkiem inicjatywy ONZ Global Compact – co oznacza, że opowiadamy się za stosowaniem 10 zasad obejmujących następujące ważne obszary: prawa człowieka, prawa pracy, ochrona środowiska oraz etyka w biznesie (w tym działania antykorupcyjne).

Zakres

Niniejszy Kodeks ma zastosowanie względem wszystkich dostawców i licencjobiorców Grupy Carlsberg (zwanym dalej „dostawcą” lub „dostawcami”). Przestrzeganie Kodeksu jest obowiązkową częścią każdej umowy lub kontraktu pomiędzy Grupą Carlsberg a naszymi dostawcami.

Postanowienia Kodeksu odnoszą się do wszystkich pracowników, w tym również do osób zatrudnionych na podstawie krótkoterminowych umów cywilnoprawnych oraz na podstawie umów o pracę w niepełnym wymiarze. Dostawca jest odpowiedzialny za zapewnienie przestrzegania zasad Kodeksu przez swoich poddostawców, co oznacza obowiązek poinformowania ich o jego treści oraz zapewnienie wdrażania wszelkich środków zgodnie z jego postanowieniami.

Grupa Carlsberg będzie okresowo dokonywała oceny adekwatności i trwałej skuteczności niniejszego Kodeksu i powiadomi dostawców o wszelkich zmianach z tego wynikających.

Zgodność z obowiązującymi przepisami prawa

Dostawcy, niezależnie od postanowień niniejszego Kodeksu, są zobowiązani przestrzegać wszelkich obowiązujących norm i przepisów prawa krajowego. W przypadku rozbieżności pomiędzy postanowieniami niniejszego Kodeksu i postanowieniami prawa krajowego, dostawca jest zobowiązany do zastosowania się do wymogów bardziej rygorystycznych. Dostawcy powinni być w stanie udokumentować zastosowanie się przez nich do postanowień niniejszego Kodeksu oraz wszelkich obowiązujących przepisów prawa.

Będąc częścią Grupy Carlsberg, stawiamy na ciągły rozwój i jesteśmy przekonani, że budowanie długoterminowych stosunków z dostawcami opartych na współpracy ma kluczowe znaczenie dla naszej działalności. Cenimy rzetelną i otwartą komunikację z dostawcami i wierzymy, że przejrzystość działania jest podstawą udanych relacji biznesowych. Grupa Carlsberg oczekuje od dostawców przestrzegania niniejszego Kodeksu, a dostawcy, w przypadku (i) jakiegokolwiek niezgodności, zobowiązują się do jej usunięcia w odpowiednim czasie; oraz w przypadku (ii) jakichkolwiek naruszeń niniejszego Kodeksu,

zobowiązują się do poinformowania odpowiedniej osoby ze ścisłego kierownictwa firmy Carlsberg i/lub osoby prawnej. Grupa Carlsberg zastrzega sobie prawo do kontroli przestrzegania przez dostawców postanowień niniejszego Kodeksu oraz prawo do wypowiedzenia każdej umowy w przypadku wielokrotnego lekceważenia postanowień niniejszego Kodeksu lub podjęcia decyzji, że przestrzeganie jego postanowień nie jest możliwe.

1. Prawo pracy i prawa człowieka

1.1. Zakaz dyskryminacji

Dostawca nie będzie stosował praktyk dyskryminacyjnych w stosunku do pracowników, niezależnie od powodu, a wszelkie decyzje związane z zatrudnieniem, począwszy od zawarcia stosunku pracy aż do jego wygaśnięcia i przejścia na emeryturę, będą oparte wyłącznie na odpowiednich i obiektywnych kryteriach.

1.2. Praca przymusowa

Dostawca nie będzie korzystał z żadnych form pracy przymusowej ani czerpał korzyści z tego typu pracy, a jego pracownicy będą mogli swobodnie poruszać się po terenie zakładu pracy oraz opuszczać miejsce pracy po zakończeniu swojej zmiany.

Dostawca nie będzie żądał od swoich pracowników dostarczenia oryginalnych dokumentów osobistych, żadnych innych oryginalnych dokumentów urzędowych ani zapłaty kaucji w ramach warunków ich zatrudnienia.

Dostawcy zobowiązują się do zapobiegania naruszania wolności i bezpieczeństwa osób trzecich przez zatrudnionych w ich firmach pracowników ochrony.

1.3. Zatrudnianie nieletnich

Dostawca nie będzie zatrudniał ani czerpał korzyści z pracy nieletnich.

Minimalny wiek do zawarcia umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu to 15 lat lub najniższy dopuszczalny wiek wynikający ze stosownych przepisów prawa. Wyjątek stanowią kraje rozwijające się, jeżeli minimalny wiek do podjęcia zatrudnienia wynosi tam 14 lat.

Jeżeli zezwalają na to miejscowe przepisy prawa, dostawcy mogą zezwolić na kilka godzin lekkiej pracy dziennie wykonywanej przez dzieci w wieku od 12 do 15 lat, pod warunkiem jednak, że ich praca polega na wykonywaniu prostych czynności o ograniczonym charakterze, nie koliduje z ich obowiązkami szkolnymi ani nie jest szkodliwa dla ich zdrowia lub rozwoju. Programy praktyk dla osób nieletnich poniżej minimalnego wieku zatrudnienia są odpłatne, a ich wyraźnym celem jest szkolenie.

Dostawca nie będzie zatrudniał osób poniżej 18 roku życia do wykonywania prac niebezpiecznych, zagrażających ich zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności.

1.4. Wolność zrzeszania się i zbiorowych negocjacji

Dostawca będzie przestrzegać praw pracowników do tworzenia związków zawodowych i prowadzenia zbiorowych negocjacji. Dostawca nie będzie wywierać wpływu na pracowników co do przynależności związkowej oraz nie rozwiąże stosunku pracy wyłącznie z powodu przynależności związkowej pracownika.

Jeżeli w obszarze działania dostawcy nie istnieją prawnie uznane związki zawodowe lub jeżeli zezwala się wyłącznie na organizacje administracji państwowej, dostawca zapewni alternatywne sposoby realizowania reprezentacji postulatów pracowniczych.

1.5. Nękanie

Dostawca zobowiązuje się chronić pracowników przed każdym aktem wykorzystywania o charakterze fizycznym, werbalnym, seksualnym lub psychologicznym, znęcaniem się, poniżaniem lub pogrozkami w miejscu pracy, zarówno ze strony współpracowników, jak i przełożonych.

1.6. Godziny pracy, świadczenia i wynagrodzenia

Dostawca zobowiązuje się do przestrzegania najbardziej rygorystycznych obowiązujących przepisów prawa i/lub standardów branżowych odnoszących się do wynagrodzenia, godzin pracy, godzin nadliczbowych i świadczeń. Pracownicy nie będą pracować dłużej niż 48 godzin w tygodniu. Praca w godzinach nadliczbowych jest pracą dobrowolną i nie może przekroczyć 12 godzin w tygodniu (lub innej maksymalnej dopuszczalnej liczby godzin zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa) i jest wynagradzana według wyższej stawki godzinowej, a wynagrodzenie wypłacane jest na bieżąco w postaci prawnych środków płatniczych.

Pracownicy mają prawo do przynajmniej jednego dnia wolnego od pracy w tygodniu oraz prawo do odpowiednich przerw w czasie pracy, a także do wystarczającego wypoczynku pomiędzy zmianami.

Potrącenia z wynagrodzeń tytułem dyscyplinarnej kary pieniężnej nie będą dokonywane bez uprzedniej zgody zainteresowanego pracownika, o ile przepisy prawa krajowego nie przewidują inaczej.

1.7. Płatna nieobecność

Dostawca umożliwi pracownikom korzystanie z prawa do płatnego zwolnienia chorobowego, urlopu wypoczynkowego, urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego, przeznaczonego na opiekę nad nowonarodzonymi dziećmi własnymi lub przysposobionymi, zgodnie z krajowymi przepisami prawa. Osoby korzystające z urlopów wychowawczych nie będą zagrożone zwolnieniem z pracy ani nie zostaną zwolnione, będzie im również umożliwiony powrót na ich stanowisko pracy przy zachowaniu niezmiennych zasad wynagrodzenia i świadczeń.

1.8. Umowy o pracę

Wszyscy pracownicy dostawcy muszą być zatrudnieni na podstawie pisemnych, zrozumiałych i prawnie wiążących umów o pracę. Warunki zatrudnienia w przypadku pracy tymczasowej lub sezonowej będą nie gorsze niż te mające zastosowanie w stosunku do pracowników zatrudnionych na stałe.

2. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawca zapewni swoim pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy oraz wyposażenie ochronne i szkolenia niezbędne do wykonywania przez nich pracy w sposób bezpieczny. Dostawcy opracują i wdrożą procedury BHP jednoznacznie określające środki, które należy podjąć w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników oraz innych osób związanych z ich działalnością. Ponadto dostawcy będą w sposób ciągły identyfikować i eliminować lub kontrolować potencjalne zagrożenia dla pracowników i innych osób obecnych w ich zakładach oraz w odniesieniu do środowiska.

2.1. Systemy BHP, dokumentacja oraz wypadki

Dostawca, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, opracuje, wdroży i utrzyma sprawny system informowania i konsultowania z pracownikami spraw związanych z BHP, w ramach którego w sposób rzetelny odnotowywane będą wszelkie wypadki, uszkodzenia ciała i zagrożenia dla bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy.

2.2. Infrastruktura sanitarna

Dostawca zobowiązany jest do zapewnienia odpowiedniej i czystej infrastruktury sanitarnej, która będzie dostosowana do potrzeb i liczby pracowników przez niego zatrudnionych. Wyżej wspomniana infrastruktura sanitarna dotyczy zarówno miejsca pracy, jak i wszelkich kwater zapewnianych przez dostawcę i obejmuje dostęp do toalet, wody pitnej oraz, jeżeli ma to zastosowanie, odpowiednie urządzenia sanitarne do przechowywania żywności.

2.3. Wypadki oraz zagrożenie dla życia i zdrowia

Dostawca ustanowi i wdroży procedury postępowania wypadkowego i ratunkowego, aby w sposób efektywny reagować w sytuacjach zagrożenia zdrowia i życia oraz w razie wypadków przemysłowych, dotyczących również otoczenia zakładu pracy.

3. Środowisko

Dostawca zobowiązuje się do przestrzegania i monitorowania wszelkich obecnie obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących wpływu jego działań, produktów oraz usług na środowisko. Dostawcy zobowiązują się do aktywnego zapewnienia zgodności z wymogami prawnymi dotyczącymi ochrony środowiska poprzez regularne szkolenia właściwych pracowników, skuteczny nadzór operacyjny oraz monitoring prowadzonej działalności.

3.1. Zarządzanie środowiskowe

Dostawca zobowiązuje się do dążenia do zapobiegania, minimalizowania, usuwania i raportowania skutków negatywnego oddziaływania swojej działalności, produktów i usług na środowisko. Dostawca zobowiązuje się do zapewniania, w sposób ciągły, usprawnień w zakresie ogólnego oddziaływania jego firmy na środowisko i dołoży starań, aby we współpracy ze swoimi własnymi dostawcami zredukować negatywne skutki oddziaływania na środowisko w łańcuchu dostaw produktu.

3.2. Hałas, zanieczyszczenia powietrza i wody

Dostawca zapewni zgodność z obowiązującymi przepisami prawa w odniesieniu do zanieczyszczeń powietrza, emisji hałasu oraz uwalniania zanieczyszczeń do gruntu i wody.

3.3. Odpady i chemikalia

Dostawca zobowiązuje się do utworzenia i prowadzenia (i) listy odpadów niebezpiecznych i innych niż niebezpieczne, co do rodzaju i ilości, wytwarzanych podczas swojej działalności oraz (ii) procedur bezpiecznego postępowania, transportu i unieszkodliwiania odpadów.

Odpady niebezpieczne nie będą składowane na wysypiskach ani unieszkodliwiane przez spalanie na miejscu wytworzenia, o ile nie zostanie to zatwierdzone przez stosowne władze. W przypadku składowania odpadów innych niż niebezpieczne na wysypiskach lub spalania ich w miejscu ich wytworzenia dostawca zobowiązany będzie do spełnienia wszystkich mających zastosowanie wymogów prawnych.

Dostawca opracuje pisemne procedury, wraz z jasnymi wytycznymi, dotyczące zakupu, składowania, obrotu i stosowania substancji chemicznych, ze szczególnym uwzględnieniem materiałów niebezpiecznych.

4. Etyka w biznesie

4.1. Korupcja i łapówkarstwo

Dostawca zobowiązany jest do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych w odniesieniu do prowadzonej przez niego działalności gospodarczej, a w szczególności nie będzie (i) podejmował prób czerpania nienależnych korzyści (tj. korzyści, do których nie jest uprawniony), obiecując, oferując lub przekazując jakiegokolwiek korzyści majątkowe lub osobiste, w sposób bezpośredni lub pośredni, jakimkolwiek funkcjonariuszowi publicznemu, partnerowi biznesowemu lub innej osobie trzeciej; ani (ii) podejmował żadnych innych działań o charakterze korupcyjnym, mających formę wyłudzenia, malwersacji lub oszustwa, których celem jest bezprawne uzyskanie niedozwolonych korzyści lub uzyskanie w inny sposób wpływu na wynik prowadzonych przez niego transakcji handlowych. Dostawcy zobowiązani są do zapewnienia, że wszyscy właściwi pracownicy oraz osoby trzecie znają i przestrzegają wszystkie mające zastosowanie przepisy antykorupcyjne.

4.2. Prezenty i rozrywka

Dostawca powstrzyma się od oferowania finansowania, darowizn, hojnych prezentów i ekstrawaganckich rozrywek lub gratyfikacji jakimkolwiek pracownikom lub innym osobom w Grupie Carlsberg, będących próbą wpłynięcia na decyzje biznesowe. Dostawca zagwarantuje, że wszelkie prezenty i rozrywki oferowane pracownikom firmy Carlsberg będą transparentne i uzasadnione biznesowo.